

※ 동 자료는 기관 내부 운영계획으로 작성됨

- 동 자료는 공공기관 인력운영을 위한 기초자료로 활용되며,
- 실제 인력규모는 관계부처 협의 등 과정에서 변동될 수 있음

중장기 인력운영 계획

▣ 경영전략과 연계한 중장기 인력운영 계획 수립

단기.중기.장기 인력수급 예측 → 인사관리 기본방향 설정 → 중장기 인력운영 계획 수립

▣ 정년퇴직 예정 인원

(단위: 명)

구 분	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
계	63	77	62	50	44
일반직	15	7	11	7	10
업무직	3	6	3	4	3
청원경찰	-	-	-	1	1
공무직	7	19	20	22	30
기간제*	38	45	28	16	-

* 기간제근로자는 용역근로자 정규직 전환자 중 정규직 전환 시점 만60세 이상인 자임.

▣ 인력수급을 위한 인력현황 분석

(2023. 1. 1.부 예상 / 단위: 명, %)

구 분	계	임원	일반직	공무직 등					
				소계	업무직	청원경찰	전문계약직	공무직	기간제
정 원	1,339	3	447	889	89	10	7	783	
현 원	1,258	3	440	815	86	10	4	617	98
비 율	100.0	0.2	35.0	64.8	6.8	0.8	0.3	49.1	7.8
증 감	△81	-	△7	△74	△3	-	△3	△68	

■ 중장기 인력운영계획

○ 인력운영전망

(단위: 명)

구 분	2023년			2024년			2025년			2026년		
	계	일반직	공무직등	계	일반직	공무직등	계	일반직	공무직등	계	일반직	공무직등
기초현원(A)	1,258	443	815	1,534	542	992	1,500	576	924	1,478	576	902
퇴직예상(B)	134	19	115	116	24	92	104	20	84	98	23	75
정년퇴직	78	7	71	62	11	51	51	7	44	45	10	35
중도퇴직	56	12	44	54	13	41	53	13	40	53	13	40
인력소요 증감(C)	9	6	3	△34	34	△68	△22	-	△22	16	6	10
사업인수	36	6	30	38	34	4	-	-	-	59	6	53
정원조정	△27	-	△27	△72	-	△72	△22	-	△22	△43	-	△43
채용여력 (D=B+C)	143	25	118	82	58	24	82	20	62	114	29	85
채용계획(E)	143	25	118	82	58	24	82	20	62	114	29	85
일반	138	25	113	77	58	19	77	20	57	113	29	84
장애인	4	-	4	3	-	3	4	-	4	-	-	-
국가유공자	1	-	1	2	-	2	1	-	1	1	-	1
기말현원 (F=A-B+E)	1,534	542	992	1,500	576	924	1,478	576	902	1,494	582	912

미 선	고용 확대를 통한 지역사회 상생발전 선도
------------	-------------------------------

비 전	일자리 창출 기여를 통한 사회 가치 실현
------------	-------------------------------

경영환경	정부정책	경영여건	SWOT분석
-------------	-------------	-------------	---------------

전략목표	능력중심 우수인재 확보	인력운영 유연성 강화	미래지향 전문인력 양성	합리적인 평가제도 운영
-------------	-------------------------	------------------------	-------------------------	-------------------------

실행과제	채용	배치	양성	평가
	<ul style="list-style-type: none"> ① 블라인드 기반 직무능력 중심의 우수인재 채용 ② 휴직 대체인력 등 채용방식 개선 	<ul style="list-style-type: none"> ③ 결원 발생 시 인력 운영범위 확대 ④ 사업부서 인력 수요·공급의 미스매칭 해소 	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 사람중심 → 직무중심 인사관리 ⑥ 전문인력 양성을 위한 교육 지원제도 개편 	<ul style="list-style-type: none"> ⑦ 적극적 고용개선 조치 → 여성 관리자 확대 ⑧ 비전문 일부 분야 인소싱 → 아웃소싱